



печатное издание администрации Забайкальского муниципального округа  
распространяется БЕСПЛАТНО

28 февраля 2025 года

# Забайкальское обозрение

жизнь за неделю

№7 (668)

• вести округа • культура • спорт • мероприятия • заседания • • ЖКХ •  
• экономика • финансы • совет • сельское хозяйство •

ОФИЦИАЛЬНО

Администрация  
Забайкальского муниципального округа  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25 февраля 2025 года

№ 276

пгт. Забайкальск

**О реорганизации муниципального учреждения культуры «Забайкальский дом культуры» путем присоединения культурно-досуговых учреждений Забайкальского муниципального округа**

В целях оптимизации сети муниципальных учреждений культуры Забайкальского муниципального округа, расходов и повышения эффективности использования бюджетных средств Забайкальского муниципального округа, в соответствии с законом Забайкальского края от 27 декабря 2023 года № 2297 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального района «Забайкальский район» Забайкальского края, в Забайкальский муниципальный округ Забайкальского края», постановлением Администрации Забайкальского муниципального округа от 12.02.2025 года № 217 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, ликвидации муниципальных учреждений, а также утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Реорганизовать муниципальное учреждение культуры «Забайкальский дом культуры» путем присоединения муниципальных учреждений культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга».

2. Определить муниципальное учреждение культуры «Забайкальский дом культуры» правопреемником по правам и обязательствам в соответствии с передаточными актами муниципальных учреждений культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга».

3. Директору муниципального учреждения культуры «Забайкальский дом культуры»:

3.1. в течение трех рабочих дней после даты подписания настоящего постановления уведомить Управление Федеральной налоговой службы России по Забайкальскому краю о начале процедуры реорганизации путем присоединения муниципальных учреждений культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга», приложив копию настоящего постановления;

3.2. в течение пяти рабочих дней после даты подписания настоящего постановления разместить в печатном издании администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» публикацию о предстоящей реорганизации;

3.3. после внесения в единый государственный реестр юридических

лиц о начале процедуры реорганизации муниципального учреждения культуры «Забайкальский дом культуры» путем присоединения муниципальных учреждений культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга», обеспечить размещение данные о государственной регистрации юридических лиц, уведомление о реорганизации;

3.4. подготовить учредительные документы для муниципального учреждения культуры «Забайкальский дом культуры» и зарегистрировать учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Директорам муниципальных учреждений культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга»:

4.1. в течение пяти рабочих дней после даты направления уведомления о начале процедуры реорганизации в Управление Федеральной налоговой службы России по Забайкальскому краю, в письменной форме уведомить известных им кредиторов о начале реорганизации;

4.2. уведомить работников о предстоящей реорганизации муниципального учреждения культуры «Забайкальский дом культуры» путем присоединения муниципальных учреждений культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга» на следующий день, после официального опубликования настоящего постановления;

4.3. осуществить инвентаризацию имущества, закрепленного на праве оперативного управления за муниципальными учреждениями культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга» и предоставить данную информацию в Управление экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа;

4.4. подготовить и представить на утверждение Главе Забайкальского муниципального округа передаточные акты, согласованные с Управлением экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа;

4.5. обеспечить мероприятия по государственной регистрации прекращения деятельности муниципальных учреждений культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга».

5. Заместителю начальника Управления - начальнику отдела кадров Управления по правовым и кадровым вопросам администрации Забайкальского муниципального округа на следующий день после официального опубликования настоящего постановления уведомить директоров муниципальных учреждений культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга» о предстоящей реорганизации.

6. Начальнику Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа:

6.1. изъять муниципальное имущество, закрепленное на праве оперативного управления за муниципальными учреждениями культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга».

6.2. закрепить изъятые муниципальное имущество за муниципальным учреждением культуры «Забайкальский дом культуры» на праве оперативного управления, для обеспечения его деятельности;

6.3. по окончании реорганизации муниципального учреждения культуры «Забайкальский дом культуры» внести соответствующие изменения в Реестр муниципального имущества Забайкальского муниципального округа.

7. Комитету по финансам Администрации Забайкальского муниципального округа:

7.1. профинансировать расходы, связанные с реорганизацией муниципального учреждения культуры «Забайкальский дом культуры» путем присоединения МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга».

7.2. произвести перераспределение лимитов бюджетных обязательств муниципальных учреждений культуры МУК ИБДЦ «Надежда», МУК ИБДЦ «Камертон», МУК ИБДЦ «Родник», МУК ИБДЦ «Фортуна», МБУК ИБДЦ «Радуга» на муниципальное учреждение культуры «Забайкальский дом культуры» на 2025 год по окончании реорганизации.

8. Официально опубликовать (обнародовать) настоящее Постановление в печатном издании администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа.

9. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава Забайкальского  
муниципального округа

А.В. Мочалов

#### Администрация

#### Забайкальского муниципального округа

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 февраля 2025 года

№ 277

пгт. Забайкальск

**О внесении изменений в муниципальную программу «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа на 2020 – 2027 годы», утвержденную Постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 03 июня 2019 года №326**

В соответствии с пунктом 2 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета Забайкальского муниципального округа №30 от 06.11.2024г. «О переименовании и реорганизации администраций муниципальных образований муниципального района «Забайкальский район», Законом Забайкальского края от 27.12.2023г №2297-ЗЗК «О преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального района «Забайкальский район» Забайкальского края в Забайкальский муниципальный округ», постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 25.07.2014 года №762 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании и реализации муниципальных программ муниципального района «Забайкальский район», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляет:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Управление

муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа на 2020 – 2027 годы», утвержденную Постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 03 июня 2019 года №326:

1.1. в паспорте муниципальной программы раздел «Объем средств бюджета Забайкальского муниципального округа на реализацию программы» изложить в новой редакции, согласно приложению №1;

1.2. приложение к муниципальной программе «Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования муниципальной программы» изложить в новой редакции, согласно приложению №2.

2. Официально опубликовать настоящее постановление в официальном вестнике «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на председателя Комитета по финансам администрации Забайкальского муниципального округа (Чипизубов Н.Н.).

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

#### Приложение №1

К постановлению Администрации Забайкальского муниципального округа от 25 февраля 2025 года №277

Объем средств бюджета	Объем бюджетных ассигнований на реализацию программы за счет средств бюджета Забайкальского муниципального округа составит 278 019,4 тыс.
Забайкальского муниципального округа на реализацию муниципальной программы	рублей, в том числе: в 2020 году – 31 441,9 тыс. рублей; в 2021 году – 57 270,2 тыс. рублей; в 2022 году – 30 536,5 тыс. рублей; в 2023 году – 46 212,1 тыс. рублей; в 2024 году - 96 370,3 тыс. рублей; в 2025 году - 19 231,2 тыс. рублей; в 2026 году - 19 229,1 тыс. рублей; в 2027 году – 19 225,6 тыс. рублей.

#### Приложение №2

постановление Администрации Забайкальского муниципального округа от «25» февраля 2025 года № 277

**Основные мероприятия, мероприятия, показатели и объемы финансирования муниципальной программы «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа (2020-2027 годы)»**

[illegible]

[illegible]

[illegible]

**Администрация  
Забайкальского муниципального округа  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

24 февраля 2025 года

№ 119

пгт. Забайкальск

**Об отмене распоряжения Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 27 декабря 2016 года № 671 «Об осуществлении межведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном районе «Забайкальский район»**

В соответствии с законом Забайкальского края от 27.12.2023 года № 2297 «О преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального района «Забайкальский район» Забайкальского края, Решением Совета муниципального района «Забайкальский район» от 06.11.2024 года № 30 «О переименовании и реорганизации администраций муниципальных образований муниципального района «Забайкальский район» Забайкальского края, в Забайкальский муниципальный округ Забайкальского края», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа обязывает:

1. Отменить распоряжение Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 27 декабря 2016 года № 671 «Об осуществлении межведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном районе «Забайкальский район»;
2. Официально опубликовать настоящее распоряжение в печатном издании администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

**Администрация  
Забайкальского муниципального округа  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

24 февраля 2025 года

№ 120

пгт. Забайкальск

**Об утверждении состава организационного комитета Забайкальского муниципального округа для проведения работы по выдвижению достойной семьи, проживших в супружестве более 25 лет, для возможного награждения медалью «За любовь и верность» в 2025 году**

В целях укрепления института семьи, пропаганды базовых семейных ценностей и преодоления демографического кризиса, в рамках проведения праздника «День семьи, любви и верности», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 28.06.2022 года №411, на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа обязывает:

1. Утвердить состав организационного комитета Забайкальского муниципального округа для проведения работы по выдвижению достойной семьи, проживших в супружестве более 25 лет, для возможного награждения медалью «За любовь и верность» в 2025 году (Приложение № 1).
2. Отменить распоряжение Администрации муниципального района Забайкальский район» от 05 апреля 2024 года № 113 «Об утверждении состава организационного комитета Забайкальского муниципального округа для проведения работы по выдвижению достойной семьи, проживших в супружестве более 25 лет, для возможного награждения медалью «За любовь и верность» в 2024 году».

3. Официально опубликовать настоящее распоряжение в печатном издании администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

Приложение №1  
УТВЕРЖДЕНО

Распоряжением Администрации  
Забайкальского муниципального округа  
от 24.02 2025 г. № 120

**СОСТАВ**

организационного комитета Забайкальского муниципального округа для проведения работы по выдвижению достойной семьи, проживших в супружестве более 25 лет, для возможного награждения медалью «За любовь и верность» в 2025 году

Председатель оргкомитета:	Заместитель главы Администрации Забайкальского муниципального округа
Заместитель председателя оргкомитета:	Начальник Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа
Секретарь оргкомитета:	Заместитель начальника отдела социальной поддержки и трудовых отношений Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа
Члены оргкомитета:	Начальника отдела социальной поддержки и трудовых отношений Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа Заведующая отделом ЗАГС Забайкальского района Департамент ЗАГС Забайкальского края (по согласованию) Начальник Забайкальского отдела ТКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края (по согласованию)
	Главы сельских администраций Забайкальского муниципального округа (по согласованию)

**Администрация  
Забайкальского муниципального округа  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24 февраля 2025 года

№ 274

пгт. Забайкальск

**Об утверждении Порядка финансирования муниципальной программы «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа на 2020 – 2027 годы» на 2025 год**

В соответствии с муниципальной программой «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа на 2020 – 2027 годы», утверждённой Постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 03 июня 2019 г. № 326, решением Совета Забайкальского муниципального округа от 25 декабря 2025 года №74 «Об утверждении бюджета Забайкальского муниципального округа на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», на основании ст.31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок финансирования мероприятий, предусмотренных муниципальной программой «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа на 2020 – 2027 годы» на 2025 год, согласно приложениям № 1, 2.
2. Комитету по финансам администрации Забайкальского муниципального округа обеспечить финансирование мероприятий в пределах средств, предусмотренных в бюджете округа на 2025 год.
3. Официально опубликовать и обнародовать настоящее поста-

новление в порядке, установленном Уставом Забайкальского муниципального округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

**Приложение № 1**  
**УТВЕРЖДЕН**  
постановлением Администрации  
Забайкальского муниципального округа  
от 24 февраля 2025 г. № 274  
**ПОРЯДОК**

финансирования мероприятий, предусмотренных муниципальной программой «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа на 2020 – 2027 годы» на 2025 год

1. Настоящий Порядок устанавливает правила финансирования из районного бюджета мероприятий, предусмотренных муниципальной программой «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа на 2020 – 2027 годы» на 2025 год, утверждённой Постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 03 июня 2019 г. № 326. Исполнителем программных мероприятий является Комитет по финансам администрации Забайкальского муниципального округа, Контрольно-ревизионная комиссия Забайкальского муниципального округа (далее – Исполнитель).

2. Финансирование расходов бюджета округа на реализацию мероприятий программы осуществляется в соответствии решением Совета Забайкальского муниципального округа от 25 декабря 2025 года №74 «Об утверждении бюджета Забайкальского муниципального округа на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», со сводной бюджетной росписью и кассовым планом бюджета округа, в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных на соответствующий финансовый год на реализацию мероприятий программы.

3. Комитет по финансам администрации Забайкальского муниципального округа, Контрольно-ревизионная комиссия Забайкальского муниципального округа представляют в Комитет по финансам администрации Забайкальского муниципального округа заявки на финансирование для реализации мероприятий программы.

4. Направления расходования средств муниципальной программы «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа на 2020 – 2027 годы» на 2025 год, указаны в приложении №2 к настоящему Порядку.

5. Комитет по финансам администрации Забайкальского муниципального округа, Контрольно-ревизионная комиссия Забайкальского муниципального округа несут ответственность за целевое расходование бюджетных средств. В случае установления фактов использования средств бюджета округа не по целевому назначению, средства подлежат возврату в доход бюджета округа, в соответствии с действующим законодательством.

6. В случае неисполнения отдельных мероприятий программы, неосвоенные бюджетные ассигнования, без внесения соответствующих изменений в настоящий Порядок, перераспределяются на другие мероприятия программы не подлежат и не расходуются.

7. Комитет по финансам администрации Забайкальского муниципального округа, Контрольно-ревизионная комиссия Забайкальского муниципального округа в пределах своих полномочий осуществляют контроль за правомерным, целевым, эффективным использованием средств бюджета округа на реализацию мероприятий программы.

Приложение №2  
к постановлению Администрации  
Забайкальского муниципального округа  
от 24 февраля 2025 г. № 274

Направления расходования средств  
муниципальной программы Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом Забайкальского муниципального округа на 2020 – 2027 годы» на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	тыс. руб.
1.	«Эффективное управление муниципальным долгом», в том числе	7,8
1.1.	Обслуживание муниципального долга	7,8
3.	«Обеспечение деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Забайкальского муниципального округа, в том числе	3 083,9
3.1.	Расходы на выплату персонала в целях обеспечения выполнения функций муниципальными органами	3 053,0
3.2.	Закупки товаров, работ и услуг для муниципальных нужд	30,9
3.3.	Уплата налогов, сборов и иных платежей	0
4.	«Обеспечение деятельности Комитета по финансам администрации Забайкальского муниципального округа, в том числе	16 139,4
4.1.	Расходы на выплату персонала в целях обеспечения выполнения функций муниципальными органами	15 964,6
4.2.	Закупки товаров, работ и услуг для муниципальных нужд	168,8
4.3.	Социальное обеспечение	6,0
	Всего:	19 231,2

**Администрация**  
**Забайкальского муниципального округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 февраля 2025 года

№ 309

пгт. Забайкальск

**Об утверждении положения о системе оповещения и информирования населения Забайкальского муниципального округа об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций в мирное и в военное время**

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Федеральным законом от 12 февраля 1998 года № 28-ФЗ «О гражданской обороне», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2003 года № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», постановлением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 года № 2322 «О порядке взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления с операторами связи и редакциями средств массовой информации в целях оповещения населения о возникающих опасностях», постановлением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2023 года № 769 «О порядке создания, реконструкции и поддержания в состоянии постоянной готовности к использованию систем оповещения населения», учитывая концепцию организации оповещения населения Российской Федерации, одобренную протоколом заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 19 ноября 2024 года № 15, в целях доведения до населения сигналов оповещения и экстренной информации об опасностях, возникающих при военных конфликтах или в следствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, на основании ст. 31 Устава забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оповещения и информировании населения Забайкальского муниципального округа об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций, а также об опасностях, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий.
2. Начальнику ЕДДС «МУ ОМТО Администрации Забайкальского муниципального округа», организовать прием сигналов оповещения, штормовых предупреждений и своевременное оповещение органов управления гражданской обороны, районного звена территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.
3. Рекомендовать руководителям предприятий, включенных в перечень потенциально опасных объектов, установить объектовую систему оповещения.

4. Руководителю МУ «ОМТО Администрации Забайкальского муниципального округа» организовать:

- а) контроль за качеством выполнения работ по техническому обслуживанию системы оповещения;
  - б) обучение и практическую подготовку оперативной дежурной смены ЕДДС МУ «ОМТО Администрации Забайкальского муниципального округа» работе на автоматизированном комплексе управления оповещения руководящего состава и муниципальной системой оповещения населения Забайкальского муниципального округа;
  - в) контроль за техническим состоянием оконечных устройств муниципальной системы оповещения населения силами дежурной смены ЕДДС МУ «ОМТО Администрации Забайкальского муниципального округа».
5. Официально опубликовать настоящее постановление в печатном издании Администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа в сети Интернет;
6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставлять за собой.

Глава Забайкальского  
муниципального округа

А.В.Мочалов

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оповещения и информирования населения  
Забайкальского муниципального округа об угрозе возникновения  
или о возникновении чрезвычайных ситуаций в мирное и в военное время

### 1. Общие положения

1. Положение о системе оповещения и информирования населения Забайкальского муниципального округа об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций в мирное и в военное время разработано в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 21.12.1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 12.12.1998 г. № 28-ФЗ «О гражданской обороне», от 07.07.2003 г. № 126-ФЗ «О связи», от 26.02.1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», от 21.07.1997 г. № 117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений», от 09.01.1996 г. № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения», Законом Российской Федерации от 27.12.1991 г. № 2124-1 «О средствах массовой информации», Указами Президента Российской Федерации от 11.07.2004 г. № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий», от 13.11.2012 г. № 1522 «О создании комплексной системы экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций», Постановлениями Правительства Российской Федерации от 30.12.2003 г. № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», от 26.11.2007 г. № 804 «Об утверждении Положения о гражданской обороне в Российской Федерации», от 02.04.2020 г. № 417 «Об утверждении Правил поведения, обязательных для исполнения гражданами и организациями, при введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.10.2004 г. № 1327-р «Об организации обеспечения граждан информацией о чрезвычайных ситуациях и угрозе террористических актов с использованием современных технических средств массовой информации, устанавливаемых в местах массового пребывания людей», приказами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации

последствий стихийных бедствий и Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 31.07.2020 г. №578/365 «Об утверждении Положения о системах оповещения населения», Методическими рекомендациями по созданию и реконструкции систем оповещения населения, утвержденными протоколом заседания рабочей группы Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности по координации создания и поддержания в постоянной готовности систем оповещения населения от 19.02.2021 № 1.

2. Положение определяет назначение, задачи и требования к системе оповещения населения, порядок их задействования и поддержания в состоянии постоянной готовности.

3. Оповещение населения о чрезвычайных ситуациях – это доведение до населения сигналов оповещения и экстренной информации об опасностях, возникающих при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при ведении военных действий или вследствие этих действий, о правилах поведения населения и необходимости проведения мероприятий по защите. Сигнал оповещения является командой для проведения мероприятий по гражданской обороне и защите населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера органами управления и силами гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также для применения населением средств и способов защиты.

Экстренная информация о фактических и прогнозируемых опасных природных явлениях и техногенных процессах, загрязнении окружающей среды, заболеваниях, которые могут угрожать жизни или здоровью граждан, а также правилах поведения и способах защиты незамедлительно передается по системе оповещения населения.

4. Система оповещения населения включается в систему управления гражданской обороной (далее – ГО) и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее – РСЧС), обеспечивающей и осуществляющей своевременное доведение до населения, органов управления и сил ГО и РСЧС сигналов оповещения и (или) экстренной информации, и состоит из комбинации взаимодействующих элементов, состоящих из специальных программно-технических средств оповещения, средств комплексной системы экстренного оповещения населения, общероссийской комплексной системы информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей, громкоговорящих средств на подвижных объектах, мобильных и носимых средств оповещения, а также обеспечивающих ее функционирование каналов, линий связи и сетей передачи данных единой сети электросвязи Российской Федерации.

5. Комплексная система экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций (далее – КСЭОН) – это элемент системы оповещения населения о чрезвычайных ситуациях, представляющий собой комплекс программно-технических средств систем оповещения и мониторинга опасных природных явлений и техногенных процессов, обеспечивающий доведение сигналов оповещения и экстренной информации до органов управления РСЧС и до населения в автоматическом и (или) автоматизированном режимах. Зона экстренного оповещения населения – это территория, подверженная риску возникновения быстроразвивающихся опасных природных явлений и техногенных процессов, представляющих непосредственную угрозу жизни и здоровью находящихся на ней людей.

6. В общероссийской комплексной системе информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей используются специализированные технические средства оповещения и информирования населения в местах массового пребывания людей.

Специализированные технические средства оповещения и информирования населения в местах массового пребывания людей – это специально созданные технические устройства, осуществляющие прием, обработку и передачу аудио- и (или) аудиовизуальных, а также иных сообщений об угрозе возникновения, о возникновении чрезвычайных ситуаций и правилах поведения

населения.

7. Системы оповещения населения создаются на следующих уровнях функционирования РСЧС:

- на региональном уровне – региональная автоматизированная система централизованного оповещения (далее – региональная система оповещения, РАСЦО, РСО);
- на муниципальном уровне – муниципальная система оповещения;
- на объектовом уровне – объектовая или локальная система оповещения (далее – ОСО, ЛСО).

Региональные системы оповещения создают органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Муниципальные системы оповещения создают, реконструируют органы местного самоуправления. Поддержание в постоянной готовности, эксплуатация и развитие (совершенствование) муниципальной системы оповещения населения, организация её эксплуатационно-технического обслуживания возложено на муниципальное учреждение «Отдел материально-техническое обеспечение администрации Забайкальского муниципального округа».

ЛСО создают организации, эксплуатирующие потенциально-опасные объекты, последствия аварий на которых могут причинить вред жизни и здоровью населения, проживающего или осуществляющего хозяйственную деятельность в зонах воздействия поражающих факторов за пределами их территорий.

Организации, размещенные на территории Забайкальского муниципального округа, создают объектовые системы оповещения (далее – ОСО) для оповещения работников организаций об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций, а также иных граждан, находящихся на территории организации. Границами зон действия объектовых систем оповещения являются здания, сооружения и прилегающие территории объектов.

8. Создание, реконструкция и поддержание в состоянии постоянной готовности систем оповещения населения является составной частью комплекса мероприятий, проводимых органами местного самоуправления и организациями по подготовке и ведению ГО, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

9. Системы оповещения населения должны соответствовать требованиям, изложенным в приложении № 1 к настоящему Положению.

## II. Назначение и основные задачи, и состав систем оповещения населения

### Забайкальского муниципального округа

10. Система оповещения населения предназначена для обеспечения и осуществления своевременного доведения сигналов оповещения и экстренной информации до населения, органов управления и сил ГО и РСЧС.

12. Основной задачей муниципальной системы оповещения является обеспечение и осуществления своевременного доведения сигналов оповещения и экстренной информации до:

- руководящего состава, уполномоченного на решения в области гражданской обороны, защиты населения от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах;
- сил ГО и РСЧС, размещенных на территории Забайкальского муниципального округа;
- дежурных (дежурно-диспетчерских) служб организаций;
- населения муниципального округа.

13. Основной задачей локальных и объектовых систем оповещения является обеспечение и осуществления своевременного доведения сигналов оповещения и экстренной информации до: руководящего состава гражданской обороны и персонала организации, эксплуатирующей объект, объектового звена РСЧС; объектовых аварийно-спасательных формирований, в том числе специализированных; ЕДДС Забайкальского муниципального округа; руководителей и дежурных служб организаций, расположенных в границах зоны действия локальной системы оповещения; людей, находящихся в границах зоны действия локальных и объектовых систем оповещения.

## III. Порядок задействования систем оповещения населения

14. Задействование по назначению системы оповещения населения планируется и осуществляется в соответствии с положением о порядке оповещения и информирования населения Забайкальского муниципального округа об опасностях, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, планами ГО и защиты населения (планами ГО) и планами действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

15. Дежурные (дежурно-диспетчерские) службы органов повседневного управления РСЧС, получив в системе управления ГО и звена территориальной подсистемы РСЧС Забайкальского муниципального округа сигналы оповещения и (или) экстренную информацию, подтверждают получение и немедленно доводят их до ЕДДС Забайкальского муниципального округа, а ЕДДС в свою очередь до Главы Забайкальского муниципального округа, заместителей Главы Забайкальского муниципального округа, членов комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (далее – КЧС и ОПБ), организаций, на территории которых могут возникнуть или возникли чрезвычайные ситуации, а также органов управления и сил ГО и РСЧС соответствующего уровня.

16. Передача сигналов оповещения и экстренной информации может осуществляться в автоматическом, автоматизированном либо ручном режимах функционирования систем оповещения населения.

В автоматическом режиме функционирования системы оповещения населения включаются (запускаются) по заранее установленным программам при получении управляющих сигналов (команд) от систем оповещения населения вышестоящего уровня или непосредственно от систем мониторинга опасных природных явлений и техногенных процессов без участия соответствующих дежурных (дежурно-диспетчерских) служб, ответственных за включение (запуск) систем оповещения населения.

В автоматизированном режиме функционирования включение (запуск) систем оповещения населения осуществляется соответствующими дежурными (дежурно-диспетчерским) службами, уполномоченными на включение (запуск) систем оповещения населения, с автоматизированных рабочих мест при поступлении установленных сигналов (команд) и распоряжений.

В ручном режиме функционирования: уполномоченные дежурные (дежурно-диспетчерские) службы организаций муниципального округа осуществляют включение (запуск) оконечных средств оповещения непосредственно с мест их установки, задействуются громкоговорящие средства на подвижных объектах, мобильные и носимые средства оповещения.

Приоритетный режим функционирования определяется Положением о порядке оповещения и информирования населения Забайкальского муниципального округа об опасностях, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, планами гражданской обороны и защиты населения (планами ГО) и планами действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

17. Передача сигналов оповещения и экстренной информации населению осуществляется подачей сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» путем включения сетей электрических, электронных сирен и мощных акустических систем длительностью до 3 минут. Сигналы оповещения и экстренная информация передаются непосредственно с рабочих мест дежурных (дежурно-диспетчерских) служб органов повседневного управления РСЧС. Допускается трехкратное повторение этих сообщений.

Типовые аудио- и аудиовизуальные, а также текстовые и графические сообщения населению о фактических и прогнозируемых чрезвычайных ситуациях готовятся заблаговременно постоянно действующими органами управления РСЧС совместно с органами повседневного управления РСЧС.

18. Для обеспечения своевременной передачи населению сигналов оповещения и экстренной информации комплексно могут использоваться: сети электрических, электронных сирен и мощных акустических систем; громкоговорящие средства на подвижных

объектах, мобильные и носимые средства оповещения.

19. Рассмотрение вопросов об организации оповещения населения и определении способов и сроков оповещения населения осуществляется по решению КЧС и ОПБ Забайкальского муниципального округа.

20. Порядок действий дежурных (дежурно-диспетчерских) служб организаций муниципального округа при передаче сигналов оповещения и экстренной информации определяется действующим законодательством Российской Федерации и другими документами Федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Забайкальского края, Администрации Забайкальского муниципального округа и организаций.

21. Администрация Забайкальского муниципального округа и организации, в ведении которых находятся системы оповещения населения, органы повседневного управления РСЧС, проводят комплекс организационно-технических мероприятий по исключению несанкционированной передачи сигналов оповещения и экстренной информации.

#### IV. Поддержание в готовности систем оповещения населения

22. Поддержание МСО в готовности организуется и осуществляется МУ «ОМТО Администрации Забайкальского муниципального округа».

Эксплуатационно-техническое обслуживание локальных и объектовых систем оповещения систем оповещения организуется и осуществляется организациями, учреждениями и предприятиями, на объектах которых смонтированы и эксплуатируются ЛСО и ОСО.

23. Готовность системы оповещения населения достигается: наличием актуализированных нормативных актов в области создания, поддержания в состоянии постоянной готовности и задействования систем оповещения населения; наличием дежурного (дежурно-диспетчерского) персонала, ответственного за включение (запуск) системы оповещения населения, и уровнем его профессиональной подготовки; наличием технического обслуживания персонала, отвечающего за поддержание в готовности технических средств оповещения, и уровнем его профессиональной подготовки; наличием, исправностью и соответствием проектно-сметной документации на систему оповещения населения технических средств оповещения; готовностью сетей связи операторов связи, студий вещания и редакций средств массовой информации к обеспечению передачи сигналов оповещения и (или) экстренной информации; регулярным проведением проверок готовности систем оповещения населения; своевременным эксплуатационно-техническим обслуживанием, ремонтом неисправных и заменой выслуживших установленный эксплуатационный ресурс технических средств оповещения; наличием, соответствием законодательству Российской Федерации и обеспечением готовности к использованию резервов средств оповещения; своевременным проведением мероприятий по созданию, в том числе совершенствованию, систем оповещения населения.

24. С целью контроля за поддержанием в готовности систем оповещения населения организуются и проводятся следующие виды проверок: комплексные проверки готовности систем оповещения населения с включением окончательных средств оповещения и доведением проверочных сигналов и информации до населения; технические проверки готовности к задействованию систем оповещения населения без включения окончательных средств оповещения населения.

Комплексная проверка готовности муниципальной системы оповещения проводятся два раза в год комиссиями в составе представителей Администрации Забайкальского муниципального округа и органов повседневного управления РСЧС муниципального уровня, при этом включение окончательных средств оповещения и доведение проверочных сигналов и информации до населения осуществляется в дневное время.

Комиссия по проверке готовности систем оповещения создается постановлением Администрации Забайкальского муниципального округа.

По решению КЧС и ОПБ Забайкальского муниципального уровня могут проводиться дополнительные комплексные проверки

готовности муниципальной, локальных и объектовых систем оповещения.

Комплексные проверки готовности локальной системы оповещения проводятся во взаимодействии с отделом ГО и ЧС Забайкальского муниципального округа не реже одного раза в год.

В ходе работы комиссии проверяется выполнение всех требований настоящего Положения, а также положений о региональных и локальных системах оповещения соответственно.

По результатам комплексной проверки готовности системы оповещения населения оформляется акт, в котором отражаются проверенные вопросы, выявленные недостатки, предложения по их своевременному устранению и оценка готовности системы оповещения населения.

Перед проведением всех проверок в обязательном порядке проводится комплекс организационно-технических мероприятий с целью исключения несанкционированного запуска систем оповещения населения.

Перерыв в вещательных программах при выступлении высших должностных лиц страны, передаче сообщений о важных государственных событиях, экстренных сообщениях в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в ходе проведения проверок систем оповещения населения не допускается.

25. Для обеспечения оповещения максимального количества людей, попавших в зону чрезвычайной ситуации, в том числе на территориях, неохваченных системами оповещения, создается резерв технических средств оповещения (стационарных и (или) мобильных).

Номенклатура, объем, порядок создания и использования резерва технических средств оповещения устанавливаются Администрацией Забайкальского муниципального округа.

26. Требования, изложенные в приложении № 1 к настоящему Положению, должны быть выполнены в ходе планирования и осуществления строительства новой либо совершенствования действующей системы оповещения населения.

Вывод из эксплуатации действующей системы оповещения населения осуществляется по окончании эксплуатационного ресурса технических средств этой системы оповещения населения, завершения ее модернизации (реконструкции) и ввода в эксплуатацию новой системы оповещения населения.

27. Порядок создания, в том числе совершенствования муниципальной системы оповещения населения, локальных и объектовых систем оповещения определяется нормативными правовыми актами Администрации Забайкальского муниципального округа и организаций, соответственно.

#### Приложение № 1 к Положению о системе оповещения и информирования населения Забайкальского муниципального округа об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени

##### Требования

к системе оповещения населения, в том числе к комплексной  
системе экстренного оповещения населения

1. Требования к функциям, выполняемым системой оповещения населения:

- а) включение (запуск) не менее чем с одного пункта управления ГО и РСЧС для муниципальных и локальных систем оповещения;
- б) при возможности взаимное автоматическое (автоматизированное) уведомление пунктов управления ГО и РСЧС одного уровня о задействовании системы оповещения населения
- в) автоматический, автоматизированный или ручной режимы запуска системы оповещения населения;
- г) подготовка и хранение аудио-, аудиовизуальных и буквенно-цифровых сообщений, программ оповещения, вариантов (сценариев) и режимов запуска систем оповещения населения и

технических средств оповещения;

д) формирование, передача сигналов оповещения и экстренной информации, аудио-, аудиовизуальных и буквенно-цифровых сообщений;

е) передача и сбор автоматических и ручных подтверждений о приеме сигнала оповещения и экстренной информации;

ж) установка вида сигнала (оповещения, управления) и типа сигнала (основной, проверочный);

з) оперативный ввод сигнала оповещения и экстренной информации или редактирование ранее записанного сигнала оповещения и экстренной информации

и) дистанционное или ручное управление оконечными средствами оповещения населения, должностных лиц, органов управления и сил ГО и РСЧС;

к) приостановка или отмена выполнения сеанса (сценария) оповещения по команде;

л) контроль и визуализация хода оповещения в реальном времени с отображением списка оповещаемых объектов, типа сигнала оповещения, состояния оповещения, результирующего времени оповещения для каждого объекта, а также каналов, по которым проведено оповещение;

м) контроль и визуализация состояния технических средств оповещения и каналов связи;

н) защита от несанкционированного доступа;

о) документирование выполнения техническими средствами оповещения действий (процессов, функций, алгоритмов) в ходе оповещения населения (проверки системы оповещения населения) на бумажном и электронном (USB накопитель, жесткий диск, оптический диск) носителях.

Хранение информации документирования осуществляется на технических устройствах (серверах) ЕДДС Забайкальского муниципального округа. Срок хранения информации документирования составляет не менее трёх лет. Формат сохраняемой информации документирования определяется применяемыми в системе оповещения населения техническими средствами оповещения. Технические средства оповещения транспортной инфраструктуры и транспортных средств должны соответствовать требованиям к функциональным свойствам технических средств обеспечения безопасности и правилам обязательной сертификации технических средств обеспечения транспортной безопасности, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 сентября 2016 г. № 969 «Об утверждении требований к функциональным свойствам технических средств обеспечения транспортной безопасности и Правил обязательной сертификации технических средств обеспечения транспортной безопасности».

## 2. Требования к показателям назначения:

а) время доведения сигнала и экстренной информации до населения в автоматизированном режиме функционирования не должно превышать 5 мин;

б) при автоматическом режиме функционирования время прохождения сигналов оповещения и экстренной информации: на региональном уровне – не более 12 сек; на муниципальном и объектовом уровне – не более 8 сек;

в) включение электрических, электронных сирен и мощных акустических систем для передачи сигнала оповещения «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» должно сопровождаться их звучанием изменяющихся тональностью (от 300 до 600 Гц) и амплитуды звучания (от минимума до максимума).

Во всех точках зоны адекватной идентификации сигнала оповещения (речевого сигнала оповещения) уровень звука, поступающий от какого-либо одного из оконечных устройств оповещения (электрических, электронных сирен и мощных акустических систем), рассчитываемый для высоты 1,5 м над уровнем земли (поверхности пола), должен превышать не менее чем на 15 дБА суперпозицию звуковых сигналов, поступающих от других оконечных устройств коллективного оповещения, и постоянного шума, определяемого функциональным назначением данной зоны.

В любой точке зоны оповещения уровень звука, поступающего от всех оконечных устройств звукового и речевого оповещения, не должен превышать 120 дБА;

## 3. Требования к показателям надежности и живучести определя-

ется на этапе проектирования систем оповещения.

а) надежность (коэффициент готовности одного направления оповещения): для объектового и муниципального уровней – Кг не менее 0,995;

б) живучесть (вероятность живучести одного направления оповещения): для объектового и муниципального уровней – Рж не менее 0,95.

## 4. Требования к информационному обеспечению:

- основой информационного обеспечения системы оповещения населения могут быть территориально разнесенные базы данных и специальное программное обеспечение, включающие информацию об элементах системы, порядке установления связи, оповещаемых абонентах, исполнительных устройствах своего и подчиненных уровней управления с использованием единых классификаторов объектов, свойств и признаков для описания всех информационных ресурсов;

- состав, структура и способы организации данных должны обеспечивать наличие всех необходимых учетных реквизитов объектов оповещения, разбиение информации по категориям и независимость представления данных об объектах оповещения от других функциональных подсистем; информационный обмен между компонентами системы должен осуществляться по сетям связи и передачи данных с гарантированной доставкой команд управления и сообщений (информации) пункту управления ГО и РСЧС;

- при информационном взаимодействии со смежными системами должна обеспечиваться полная автономность программных и аппаратных средств системы оповещения населения, независимость подсистемы приема и отправки команд управления и сообщений (информации) от изменения категории информации, способов хранения и режима работы (автоматическом или ручном).

## 5. Требования к сопряжению:

- все системы оповещения населения должны программно и технически сопрягаться; при сопряжении систем оповещения населения должен использоваться единый протокол обмена информацией (стандартное устройство сопряжения);

- сопряжение региональной системы оповещения с муниципальными системами оповещения и КСЭОН, обеспечивается органом государственной власти субъекта Российской Федерации;

- сопряжение локальных систем оповещения с муниципальными (региональной) системами оповещения осуществляется организацией, эксплуатирующей потенциально опасный объект, последствия аварий на котором могут причинять вред жизни и здоровью населения, проживающего или осуществляющего хозяйственную деятельность в зоне воздействия поражающих факторов за пределами ее территории,.

## 6. Требования к защите информации:

- определяются на этапе проектирования систем оповещения, системы оповещения населения должны соответствовать, в части касающейся, требованиям к обеспечению защиты информации в автоматизированных системах управления производственными и технологическими процессами на критически важных объектах, потенциально опасных объектах, а также объектах, представляющих повышенную опасность для жизни и здоровья людей и для окружающей природной среды, разрабатываемых Федеральной службой по техническому и экспортному контролю Российской Федерации (далее – ФСТЭК России);

## 7. Требования к средствам оповещения:

- технические средства оповещения должны соответствовать требованиям ГОСТ Р 42.3.01-2014 «Национальный стандарт Российской Федерации. Гражданская оборона. Технические средства оповещения населения.

- для текущего ремонта технических средств оповещения должны использоваться одиночные и (или) групповые комплекты запасных частей, инструмента и принадлежностей (далее – ЗИП).

Для оповещения работников организации и иных граждан, находящихся на ее территории, об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций применяются как технические средства оповещения ОСО, так и элементы системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожарах.

## 8. Требования электробезопасности:

- технические средства оповещения должны обеспечивать за-

щиту обслуживающего персонала от поражения электрическим током при установке, эксплуатации, техническом обслуживании и устранении неисправностей;

- токоведущие составные части технических средств оповещения должны быть надежно изолированы и не допускать электрического замыкания на корпус, их корпуса должны быть заземлены в соответствии с указаниями, изложенными в эксплуатационной документации на технические средства оповещения;
- электропитание технических средств оповещения должно осуществляться от сети гарантированного электропитания, в том числе от источников автономного питания (для электромеханических сирен источники автономного питания не предусматриваются).

Сохранность информации в системе оповещения населения должна обеспечиваться при отключении электропитания (в том числе аварийном), отказах отдельных элементов технических средств оповещения и авариях на сетях связи.

9. Требования к размещению технических средств оповещения:

- технические средства оповещения должны размещаться на объектах в специально выделенных помещениях (зданиях, сооружениях) с ограниченным доступом людей и оснащенных системами вентиляции (кондиционирования), охранной и соответствующей противопожарной сигнализацией, выведенной на рабочее место дежурного персонала, либо в помещениях с постоянным нахождением дежурного (дежурно-диспетчерского) персонала организации;
- технические средства оповещения, размещаемые на открытых пространствах (вне помещений, зданий, сооружений), должны устанавливаться в автономных защищенных термощафах соответствующего климатического исполнения и оборудованы сигнализацией о несанкционированном их вскрытии;
- их размещение и функционирование должно быть безопасным для жизнедеятельности людей;
- установка всех технических средств оповещения должна осуществляться в местах, не подверженных воздействию последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в том числе быстро развивающихся.

10. Требования к громкоговорящим средствам на подвижных объектах, мобильным и носимым техническим средствам оповещения:

- технические средства оповещения должны размещаться на транспортных средствах повышенной готовности и проходимости (при необходимости могут использоваться водные и другие транспортные средства), а также соответствующего климатического исполнения;
- подвижные, мобильные, носимые технические средства оповещения должны обеспечивать автономное функционирование;
- технические средства оповещения должны обеспечивать, в том числе с помощью мощных акустических систем, подачу сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» и передачу речевых сообщений;
- передача речевых сообщений должна осуществляться с микрофона либо ранее записанного сообщения на электронном или магнитном носителе.

#### Приложение № 2 к Положению о системах оповещения и информирования населения Забайкальского муниципального округа об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени

Оценки готовности системы оповещения населения к выполнению задач по предназначению

1. Готовность муниципальной системы оповещения  
Муниципальная система оповещения оценивается как:

Оценка «готова к выполнению задач», если:

- а) муниципальная система оповещения создана, соответствует требованиям и введена в эксплуатацию;
- б) муниципальная система оповещения сопряжена с региональ-

ной системой оповещения;

- в) в муниципальном образовании имеется положение о системах оповещения и информирования об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени, паспорт рекомендованного образца и другая документация по вопросам создания, поддержания в состоянии постоянной готовности и задействования систем оповещения населения;

- г) муниципальная система оповещения в установленном настоящим Положением время и с установленных пунктов управления обеспечивает доведение сигналов оповещения и экстренной информации до: руководящего состава ГО и звена территориальной подсистемы РСЧС муниципального образования; сил ГО и РСЧС муниципального образования; дежурной (дежурно-диспетчерской) потенциально-опасного объекта, последствия аварий на котором могут причинять вред жизни и здоровью населения, проживающего или осуществляющего хозяйственную деятельность в зонах воздействия поражающих факторов за пределами их территорий; руководителей социально значимых объектов находящихся в муниципальной собственности; населения муниципального образования;

- д) регулярно проводятся проверки готовности муниципальной системы оповещения;

- е) своевременно проводится эксплуатационно-техническое обслуживание, ремонт неисправных и замена выслуживших установленный эксплуатационный ресурс технических средств оповещения;

- ж) техническое состояние системы оповещения населения оценено как «удовлетворительно»;

- з) не менее 75% населения муниципального образования проживает или осуществляет хозяйственную деятельность в границах зоны действия технических средств оповещения (электрических, электронных сирен и мощных акустических систем) муниципальной системы оповещения;

- и) организовано дежурство персонала, ответственного за включение (запуск) системы оповещения населения, и его профессиональная подготовка;

- к) при проверке готовности систем оповещения населения, проверяемый персонал действовал уверенно, выполнил поставленные задачи в установленные сроки;

- л) созданы, поддерживаются в исправном состоянии соответствующие потребностям резервы стационарных и мобильных (перевозимых и переносных) технических средств оповещения, спланировано их использование в соответствии с руководящими документами;

- м) своевременно проводятся мероприятий по созданию и совершенствованию систем оповещения.

Оценка «ограниченно готова к выполнению задач», если выполнены пункты «а)», «г)», «д)», «е)», «з)», «н» требований на оценку «готова к выполнению задач», вместе с тем:

- а) на территории муниципального образования муниципальная система оповещения создана, соответствует требованиям, введена в эксплуатацию, но не сопряжена с региональной системой оповещения;

- б) на территории муниципального образования КСЭОН создана, соответствуют проектно-сметной документации, введена в эксплуатацию и сопряжена с системой оповещения соответствующего уровня не менее чем в 75% зон экстренного оповещения населения;

- в) своевременно проводится эксплуатационно-техническое обслуживание, ремонт неисправных и замена технических средств оповещения, при этом имеются технические средства оповещения, выслужившие установленный эксплуатационный срок;

- г) не менее 65% населения муниципального образования проживает или осуществляет хозяйственную деятельность в границах зоны действия технических средств оповещения (электрических, электронных сирен и мощных акустических систем) муниципальной системы оповещения;

- д) организовано дежурство персонала, ответственного за включение (запуск) системы оповещения населения, и его профессиональная подготовка, но не актуализированы списки оповещения руководящего состава и сил ГО и РСЧС муниципального образования;

- е) при проверке готовности систем оповещения населения про-



веряемый персонал допустил незначительные ошибки, действовал неуверенно, выполнил поставленные задачи в нарушение установленных сроков;

ж) созданы, поддерживаются в исправном состоянии не менее 75% от потребности резервов стационарных и мобильных (перевозимых и переносных) технических средств оповещения, спланировано их использование в соответствии с руководящими документами.

Оценка «не готова к выполнению задач», если не выполнены требования на оценку «ограниченно готова к выполнению задач».

2. Готовность локальных систем оповещения. Локальная система оповещения оценивается:

Оценка «готова к выполнению задач», если:

- а) локальная система оповещения создана, соответствует проектно-сметной документации и введена в эксплуатацию;
- б) локальная система оповещения сопряжена с муниципальной или региональной системой оповещения;
- в) имеется положение о локальной системе оповещения, паспорт рекомендованного образца и другая документация по вопросам создания, поддержания в состоянии постоянной готовности и задействования системы оповещения населения;
- г) локальная система оповещения в установленном настоящим Положением время обеспечивает доведение сигналов оповещения и экстренной информации до: руководящего состава ГО и персонала, а также объектового звена РСЧС; объектовых аварийно-спасательных формирований, в том числе специализированных; единых дежурно-диспетчерских служб муниципальных образований, попадающих в границы зоны действия локальной системы оповещения; руководителей и дежурных служб организаций, расположенных в границах зоны действия локальной системы оповещения; людей, находящихся в границах зоны действия локальной системы оповещения;
- д) регулярно проводятся проверки готовности локальной системы оповещения;
- е) своевременно проводится эксплуатационно-техническое обслуживание, ремонт неисправных и замена выслуживших установленный эксплуатационный ресурс технических средств оповещения;
- ж) техническое состояние системы оповещения населения оценено как «удовлетворительно»;
- з) организовано дежурство персонала, ответственного за включение (запуск) локальной системы оповещения, и его профессиональная подготовка; и) при проверке готовности локальной системы оповещения, проверяемый персонал действовал уверенно, выполнил поставленные задачи в установленные сроки.

Оценка «ограниченно готова к выполнению задач», если выполнены пункты «а», «в», «г», «д», «е» требований на оценку «готова к выполнению задач», вместе с тем:

- а) локальная система оповещения создана, соответствуют проектно-сметной документации, введена в эксплуатацию, но не сопряжена с муниципальной или региональной системой оповещения;
- б) своевременно проводится эксплуатационно-техническое обслуживание, ремонт неисправных и замена технических средств оповещения, при этом имеются технические средства оповещения, выслужившие установленный эксплуатационный срок;
- в) организовано дежурство персонала, ответственного за включение (запуск) локальной системы оповещения, и его профессиональная подготовка, но не актуализированы списки оповещения руководящего состава ГО и персонала, а также объектового звена РСЧС;
- г) при проверке готовности локальной системы оповещения, проверяемый персонал допустил незначительные ошибки, действовал неуверенно, выполнил поставленные задачи в нарушение установленных сроков.

Оценка «не готова к выполнению задач», если не выполнены требования на оценку «ограниченно готова к выполнению задач».

В период с 19 по 25 февраля текущего года, на территории Забайкальского Муниципального округа инспекторами ДПС было выявлено 77 нарушений Правил дорожного движения, из них ПЯТЬ фактов управления транспортным средством в состоянии опьянения. Восемь водителей сели за руль, не имея права управления транспортными средствами и один, будучи лишенным данного права. Девять водителей проигнорировали правило использования ремней безопасности.

В Забайкальском округе зарегистрировано четыре дорожно-транспортных происшествия. В результате одного из них, водитель большегрузного автотранспорта, после совершения наезда на компенсатор тепловой сети основной магистрали, скрылся с места дорожно-транспортного происшествия, но в последствие был разыскан и привлечен к административной ответственности за ряд нарушений ПДД РФ. За оставление места ДТП, постановлением мирового судьи судебного участка № 39 Забайкальского судебного округа Забайкальского края, данный водитель был лишен права управления транспортными средствами сроком на один год.

Сотрудники Госавтоинспекции напоминают водителям большегрузных автомобилей, что согласно части 6 статьи 12.16 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за несоблюдение требований, предписанных дорожными знаками, запрещающими движение грузовых транспортных средств, предусмотрен административный штраф в размере 5000 (пяти тысяч) рублей. Повторное совершение данного правонарушения, согласно части 8 статьи 12.16 КРФ об АП, влечет за собой штраф в размере 10000 (десяти тысяч) рублей.

Соблюдайте ПДД, берегите себя, своих близких и безопасных вам дорог!

**Инна Вершинина,**  
**инспектор**  
**по пропаганде безопасности**  
**дорожного движения**  
**отделения Госавтоинспекции**  
**ОМВД России «Забайкальский»**

Администрация  
Забайкальского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 февраля 2025 года  
пгт. Забайкальск

№ 298

Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципального автономного некоммерческого учреждения  
«Благоустройство»

В соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края № 432 от 30 августа 2024 года «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального автономного некоммерческого учреждения «Благоустройство».
2. Официально опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в официальном вестнике «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа.
3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2025 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

Приложение № 1  
к Постановлению Администрации  
Забайкальского муниципального округа  
№ 298 от «26» февраля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
НЕКОММЕРЧЕСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«БЛАГОУСТРОЙСТВО»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Коллективным договором, учитывает положения действующего трудового законодательства Российской Федерации и нормы трудового права, содержащиеся в нормативных актах Российской Федерации.

Настоящее Положение совместно с Коллективным договором, штатным расписанием и Правилами внутреннего трудового распорядка определяет систему оплаты труда и стимулирования работников, установленную в Учреждении.

2. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда штатных работников Учреждения.

3. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности Учреждения.

4. По инициативе группы работников или Руководителя по согласованию с рабочей группой Учреждения настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены.

5. Положение определяет:

-порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения, как за счет бюджетных средств, так и иных источников, размещенных законодательством Российской Федерации.;

- порядок определения размеров должностных окладов (ставок заработной платы);
- порядок установления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- условия оплаты труда Руководителя, заместителей Руководителя и главного бухгалтера;
- другие условия оплаты труда.

6. Заработная плата работника (включая компенсационные и стимулирующие выплаты) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

II. Порядок и условия оплаты и стимулирования труда.

7. Основные условия оплаты труда.

7.1. Фонд оплаты труда определяет Руководитель на календарный год.

Источниками финансирования оплаты труда являются:

- средства бюджета;
- средства от приносящей доход деятельности от предоставления платных услуг (в том числе дополнительных услуг) и выполнения работ;
- добровольные пожертвования, целевые взносы физических и (или) юридических, в том числе иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц;
- средства из других источников в соответствии с законодательством РФ.

7.2. Заработная плата работников Учреждения состоит:

- из должностных окладов (ставок заработной платы), устанавливаемых в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями;
- компенсационных надбавок;
- стимулирующих доплат.

7.3. Оплата работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

7.5. Заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц. За первую половину месяца выплачивается в установленный день с 1 по 15 число текущего месяца, за вторую половину с 16 по 30 (31) число текущего месяца.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или не рабочими праздничными днями, выплату производить накануне этого дня (ст.136 Трудового кодекса РФ). Работодатель несет ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы (ст. 142 Трудового кодекса РФ).

7.6. Место выплаты заработной платы определяется трудовыми договорами.

7.7. За 2 дня до срока выдачи заработной платы работнику выдается расчетный листок, содержащий сведения о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате

7.8. В соответствии со ст.134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы, предусматривающие индексацию заработной платы работников, устанавливаются в полном соответствии с решениями, принимаемыми Президентом РФ и Правительством Забайкальского края в установленных ими размерах и сроках.

#### 8. Должностной оклад (ставка заработной платы).

8.1. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника Учреждения равен базовому должностному окладу (базовой ставке заработной платы), умноженному на персональный интегрированный коэффициент.

Базовый должностной оклад (базовая ставка заработной платы) соответствует минимальному окладу по конкретной должности (профессии рабочего), устанавливаемому в учреждении.

Персональный интегрированный коэффициент учитывает квалификацию работника, полученное образование, опыт практической работы, устанавливается Руководителем учреждения каждому работнику и отражается в трудовом договоре.

8.2. Перечень должностей (профессий рабочих), сгруппированных в профессионально-квалификационную группу, и размеры установленных базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы)

8.3. Руководитель учреждения с учетом мнения рабочей группы определяет размеры базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы). При этом он руководствуется размером средств, предусмотренных на оплату труда работников.

8.4. Расчет заработной платы работников по новым базовым должностным окладам (базовым ставкам заработной платы) производится не ранее чем через два месяца после ознакомления всех сотрудников учреждения с новыми размерами базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы).

8.5. Размеры базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы) пересматриваются, если в соответствии с федеральным законом изменяется минимальный размер оплаты труда.

8.6. Порядок расчета должностного оклада (ставки заработной платы), установленный настоящим Положением, фиксируется в трудовом договоре, заключаемом с работником.

#### 9. Компенсационные надбавки.

9.1. В Учреждении устанавливаются компенсационные надбавки согласно нормативным актам, содержащим нормы трудового права. Размеры компенсационных надбавок не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные надбавки устанавливаются в целях возмещения работником затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей.

9.2. Компенсационные надбавки устанавливаются всем работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты.

9.3. Работникам учреждения за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие компенсационные надбавки:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за разъездной характер работы;
- районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.4. Надбавка за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства

Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в размере 35% за каждый час работы в ночное время.

Период работы в ночное время фиксируется в табелях рабочего времени итоговым количеством за месяц.

Часовая ставка для работников, получающих должностной оклад, рассчитывается путем деления должностного оклада на количество часов в месяце.

Указанная надбавка выплачивается из средств бюджета, направленных на оплату труда.

9.5. Сверхурочная работа оплачивается в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.7. Надбавка за разъездной характер работы устанавливается в соответствии со статьей 168.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень должностей, работа на которых носит разъездной характер, приведен в приложении № 2 к Коллективному договору.

9.8. Все остальные надбавки устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в размерах, определяемых по соглашению сторон трудового договора.

9.9. Компенсационные надбавки устанавливаются по представлению Руководителя учреждения.

9.10. Полагающиеся работнику компенсационные надбавки и порядок их расчета, установленный настоящим Положением, фиксируется в трудовом договоре, заключаемом с работником.

#### 10. Стимулирующие доплаты.

10.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих доплат:

- за интенсивность и высокие показатели в работе;
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо сложных и ответственных работ;
- за стаж непрерывной работы;
- по итогам работы за период.

10.2. Стимулирующие доплаты направлены на повышение заинтересованности работника в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы, повышении своей квалификации, в продолжительной работе в учреждении. К стимулирующим доплатам также относятся выплаты в целях поощрения за достижение определенных результатов, выполнение обязательств.

10.3. Стимулирующие доплаты устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Стимулирующие доплаты выплачиваются только тем работникам, работа которых соответствует показателям, достижение которых служит основанием для начисления стимулирующей доплаты.

Размер стимулирующих доплат устанавливаются как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), так и в абсолютном размере.

Стимулирующие доплаты устанавливаются как единовременно, так и на определенный срок, но не более одного года, и выплачиваются за счет бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств внебюджетных фондов.

10.4. Доплата за выполнение особо сложных и ответственных работ устанавливается работникам, непосредственно участвующим в их выполнении, с учетом личного вклада.

10.5. Для установления работникам стимулирующих выплат и определения их размера в Учреждении под председательством Руководителя создается постоянно действующая Комиссия по подведению итогов работы в составе заместителей руководителя, представителя трудового коллектива.

Комиссия на основе оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ вырабатывает предложения по

установлению стимулирующих выплат. Состав и регламент работы комиссии по подведению итогов работы своим приказом утверждает Руководитель.

10.6. Стимулирующие доплаты и их размеры по итогам работы за период устанавливаются приказом Руководителя по представлению постоянно действующей Комиссии с указанием наименования доплаты, ее размера каждому работнику и источника финансирования для ее выплаты.

Решение о выплате стимулирующих доплат заместителям Руководителя, главному бухгалтеру и другим работникам, непосредственной подчиненным Руководителю, принимает Руководитель ежемесячно на основе оценки результатов работ по системным показателям.

10.7. В учреждении устанавливается доплата работникам, удостоенным отраслевыми наградами и почетными званиями.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков в размере:

до 10% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;

до 15% от оклада за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

до 20% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

до 25% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

до 35% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Доплата работникам, удостоенным отраслевыми наградами, устанавливается приказом Руководителя со дня присвоения нагрудного знака (почетного звания). Указанная доплата выплачивается за счет средств бюджета, направленных на оплату труда.

10.8. Работникам Учреждения устанавливается стимулирующая надбавка за выслугу лет - в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии:

при выслуге лет 0 до 5 лет - 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;

при выслуге лет свыше 10 до 15 лет - 20%;

при выслуге лет свыше 15 лет - 30%.

Доплата за стаж непрерывной работы выплачивается за счет средств бюджета, направленных на оплату труда.

10.9. Порядок выплаты стимулирующих доплат, установленный настоящим Положением, фиксируется в трудовом договоре, заключаемом с каждым работником.

11. Условия оплаты труда Руководителя Учреждения, заместителей Руководителя и главного бухгалтера.

11.1 Заработная плата Руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

11.2. Руководитель учреждения формирует, согласовывает с учредителем и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда.

11.3. Должностные оклады заместителей Руководителя и главного бухгалтера устанавливает Руководитель Учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада, установленного Руководителю. Размер должностного оклада зависит от качества, уровня квалификации, объемов выполняемых работ.

11.4. Для заместителей Руководителя, главного бухгалтера

Руководитель Учреждения устанавливает перечень стимулирующих доплат.

11.5. Заместителям Руководителя и главному бухгалтеру стимулирующие выплаты начисляются в порядке, приведенном в пунктах 10.1.-10.9. настоящего Положения.

11.6. Установление стимулирующих выплат Руководителю учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с показателями эффективности работы, установленными Учредителем, за счет лимитов бюджетных обязательств, централизованных Учредителем на эти цели.

### III. Оплата труда прочих работников Учреждения.

12. Оплата труда работников, не относящихся к ПКГ должностей работников Учреждения, осуществляется применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

### IV. Прочие выплаты.

13. Работникам Учреждения оказывается материальная помощь.

Выплачивать материальную помощь к отпуску:

- административно-управленческому персоналу в размере двух должностных окладов с учетом районного регулирования и с учетом 30% за стаж работы в Забайкальском крае по личному заявлению работника;

- профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии служащих третьего уровня» в размере одного должностного оклада с учетом районного регулирования и с учетом 30% за стаж работы в Забайкальском крае по личному заявлению работника;

- профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» не менее 3000 рублей по личному заявлению работника.

15. Решение о выплате материальной помощи принимает Руководитель учреждения после рассмотрения личного заявления работника. Решение оформляется приказом Руководителя Учреждения.

16. Материальная помощь выплачивается из средств, выделенных из бюджета на стимулирование труда работников, а также из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

### V. Порядок и условия премирования работников учреждения

17. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении, установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, за квартал, за год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

17.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, за квартал, за год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных

форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение поручений работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

17.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) до 100%.

17.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) до 100%.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

17.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## VI. Другие вопросы оплаты труда

18. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

## VII. Заключительные положения.

19. Средства на оплату труда, формируемые за счет средств бюджета, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов средств, направляемых на оплату труда.

## Приложение

### Размеры

базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципального автономного некоммерческого учреждения «Благоустройство» Забайкальского муниципального округа

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	кассир; кладовщик	7090

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам;	9283
4 квалификационный уровень	Мастер; Механик;	9184 9283

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист; юрист	10078 9644

Профессиональная квалификационная группа  
Общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	уборщик помещений; дворник; сторож-диспетчер; водораздатчик	6071
	Кочегар	6014
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	слесарь-сантехник;	6071
	Тракторист ЛТЗ; Тракторист погрузчика	7376
	водитель КАМАЗа 114; водитель Газели	7872 8201
	водитель КАМАЗа (ассенизатор); водитель ГАЗ (ассенизатор); тракторист; автогрейдерист	8201
	Электромонтер, электрогазовщик	7174

Краснокаменский межмуниципальный филиал ФКУ УИИ УФСИН России по Забайкальскому краю (дислокация - пгт. Забайкальск) информирует:



Пробация – это совокупность мер, применяемых в отношении осужденных, которые оказались в трудной жизненной ситуации. В рамках probation, в своем заявлении на содействие при обращении в инспекцию осужденный имеет право указать: «Оказание содействия в заключении социального контракта»

Социальный контракт - мера поддержки граждан с низким уровнем дохода. По правилам программы, орган соцзащиты обязуется оказать финансовую помощь, а заявитель грамотно распорядиться деньгами и выйти на стабильный источник дохода.

Условия социального контракта для обращения по направлению «поиск работы в рамках probation»:

- находитесь в поиске новой работы (учитывается доход за 3 месяца, предшествующим месяцу обращения);
- имеете среднедушевой доход семьи ниже прожиточного минимума.

Благодаря социальному контракту можно получить финансовую поддержку в размере 22 615 руб. сразу при заключении контракта и в течение 3 месяцев после трудоустройства, полная сумма выплаты при соблюдении всех условий составит 90 460 руб.

Для получения содействия в оформлении социального контракта осужденному необходимо обратиться в уголовно-исполнительную инспекцию с заявлением в установленной форме и подтвердить свою нуждаемость документами. Рассмотрение заявления происходит в течение 30 календарных дней. О принятом решении уголовно-исполнительная инспекция уведомит гражданина способом, указанным в заявлении, и вызовет в филиал. Инспекцией будет выдано направление в Центр социальной поддержки населения, разъяснен порядок обращения и перечень необходимых документов.

В Забайкальском муниципальном округе реализацию Федерального закона «О probation в Российской Федерации» осуществляет Краснокаменский межмуниципальный филиал ФКУ УИИ УФСИН России по Забайкальскому краю (дислокация – Забайкальский район), расположенный по адресу: пгт. Забайкальск, ул. Железнодорожная, д.2

**С.А. Борова**  
инспектор группы probation Краснокаменского  
межмуниципального филиала ФКУ УИИ  
УФСИН России по Забайкальскому краю  
(дислокация – пгт. Забайкальск)

### Всероссийская акция «Сдаем вместе. День сдачи ЕГЭ родителями» проходит девятый раз



Ее инициатором выступает Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки. Впервые акция прошла 7 февраля 2017 года. В тот день к ней присоединились более трех тысяч родителей из 50 регионов. Поскольку она была позитивно воспринята участниками, мероприятие стало ежегодным.

С 1 марта по 31 марта родители забайкальских школьников смогут проверить свои знания по учебному предмету «Математика».

Акция призвана помочь выпускникам, их родителям и педагогам снять лишнее напряжение, связанное с подготовкой к испытанию. При подготовке к ЕГЭ огромное значение имеют не только те знания, с которыми школьники придут на экзамены, но и правильный психологический настрой, уверенность в своих силах. И здесь роль семьи, родителей невозможно переоценить. Росособрнадзор задумал и

реализовал эту акцию, чтобы родители смогли сами принять участие в пробном ЕГЭ, познакомиться с правилами и процедурой экзамена и объяснить их своим детям.

Для того, чтобы стать участниками пробного испытания родителям необходимо обратиться в общеобразовательную организацию, в которой обучается ребенок.

Приглашаем принять участие всех родителей во Всероссийской акции «Сдаем вместе. День сдачи ЕГЭ родителями». Помимо родителей, возможность сдать экзамен в этот день предоставляется представителям органов власти и представителям СМИ.

**Повседневный патриотизм в борьбе с пожарами!**

Патриотизм — это сила, которая объединяет людей вокруг общих ценностей и идеалов, формирует гражданскую позицию и побуждает к участию в жизни страны. Патриоты проявляют инициативу и делают свою Родину лучше, и благодаря ответственности, решают общественные проблемы. Человек, который любит свою семью и страну, постоянно стремится к самосовершенствованию чтобы быть достойным членом общества, уважающим законы, традиции, историю и окружающих не может пройти равнодушно мимо нарушителя, который может причинить вред людям, имуществу, интересам государства. Люди, не участвующие в жизни своей семьи, города и страны, не заинтересованы в их судьбе и не прилагают усилия для их развития. Такая позиция приводит к равнодушию, упадку, росту преступности и росту ЧС.

Одной из острых общественных проблем, влияющей на безопасность и благосостояние граждан является рост количества ландшафтных, природных пожаров в период весеннего пожароопасного периода.

Как показывает анализ причин возникновения ландшафтных природных пожаров — 80 % таких пожаров возникает по вине человека. Каждый житель Забайкальского муниципального округа Забайкальского края способен повлиять на ситуацию с пожарами, не допустить их возникновения и снизить тяжесть последствий пожаров, не только соблюдая обязательные требования пожарной безопасности, но и содействуя в борьбе с возникновением природных пожаров.



Поэтому не будьте равнодушны, когда вы видите, что у кого-то беда или кто-то совершает преступное действие, не оставайтесь безучастным и не проходите мимо. Позвоните и вызовите пожарную охрану, полицию для предотвращения происшествия.

С целью большего приобщения жителей к участию в жизни Забайкальского края, Правительством Забайкальского края, в соответствии с Приказом № 100 от 25.03.2022 года, предусмотрено вознаграждение за достоверную информацию, о лицах виновных в возникновении пожара (40 000,0 р.), а также за содействие в задержании подобных лиц (50 000,0 р.) за каждого задержанного, на территории Забайкальского края

При рассмотрении заявления гражданина на получение денежного вознаграждения Министерством природных ресурсов Забайкальского края в правоохранительных органах, в Главном управлении МЧС России по Забайкальскому краю уточняются сведения по факту обращения к ним гражданина с сообщением о лицах, виновных в возникновении природных пожаров на территории Забайкальского края, и сведений о виновности лица (лиц) в возникновении природного пожара на территории Забайкальского края, и (или) сведений о содействии гражданином задержанию поджигателя (поджигателей), и (или) в суд о предоставлении копии приговора суда о виновности поджигателя (поджигателей).

Важно воспитывать подрастающее поколение с ранних лет, чтобы вырастить неравнодушных и ответственных членов общества.

Самая уязвимая категория населения - дети. Именно поэтому детям необходимо изучать с самых ранних лет правила пожарной безопасности, правила пользования первичными средствами тушения пожаров. Родителям, в свою очередь, необходимо показывать своим примером обязательность соблюдения требований пожарной безопасности, недопустимость их нарушений, не отмахиваться и найти время чтобы ответить на вопросы своих детей. Именно благодаря примерам поведения окружающих взрослых людей дети смогут закрепить знания и опыт, и пронести через всю жизнь свое неравнодушное отношение к Родине и её гражданам, то есть стать ПАТРИОТОМ СВОЕЙ РОДИНЫ!

**Граждане соблюдайте требования пожарной безопасности!**

**Инспектор отдела надзорной деятельности  
и профилактической работы по Краснокаменскому,  
Забайкальскому районам и г.Краснокаменск  
УНД и ПР ГУ МЧС России по Забайкальскому краю  
старший лейтенант внутренней службы Б.Т.  
Жалсанова**





МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

TAKZDOROVO.RU

# БУДЬТЕ УВЕРЕНЫ В СВОЕМ ЗДОРОВЬЕ — ПРОЙДИТЕ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ!

Раннее выявление —  
главный инструмент  
в борьбе с заболеваниями.

Регулярно проходите  
профилактические  
осмотры **БЕСПЛАТНО**  
в своей поликлинике!



Газета набрана и отпечатана в администрации Забайкальского муниципального округа. Газета распространяется бесплатно.

Редактор: Бычкова К.В., главный специалист администрации Забайкальского муниципального округа.

Учредители: Администрация Забайкальского муниципального округа.

Адрес редакции: 674 650, Забайкальский край, Забайкальский округ, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская 40 А.

E-mail: zabaikalsk-40@mail.ru. Тел.: 8-(30251)-3-23-41 Тираж 8 экз.

Официальный сайт администрации: zabaikalskadm.ru.